

Código de conduta do fornecedor da Marel

O que significa e como devemos aplicá-lo?

Este Código de conduta do fornecedor da Marel fornece orientação sobre como trabalhar e agir em linha com o propósito, valores e mais altos padrões de integridade da Marel. Este Código também nos ajuda a cumprir a lei, assim como as políticas e princípios éticos da Marel. O Código de conduta do fornecedor da Marel aplica-se a consultores, fornecedores, prestadores de serviços e outros parceiros de negócios. Os parceiros de negócios são como uma extensão da Marel e espera-se que eles sigam o espírito deste Código ao trabalhar em nosso nome. Como um dos nossos parceiros de negócios, pedimos que você se familiarize com este código. Nas raras circunstâncias em que possa parecer que este Código entra em conflito com a legislação local, entre em contato com o diretor de conformidade para orientação: compliance.officer@marel.com.

Este Código não cria nenhum direito legal para qualquer cliente, parceiro comercial, concorrente, acionista ou outros terceiros.

Adoção de nossos valores e integridade

A visão da Marel baseia-se na forte crença de que podemos criar valor econômico e ter um impacto social positivo ao mesmo tempo: em parceria com nossos clientes, a Marel está transformando a maneira como os alimentos são processados. A nossa visão é de um mundo onde alimentos de qualidade sejam produzidos de forma sustentável e acessível.

Denúncia – sempre agir em caso de preocupação

Como parceiro de negócios, você é incentivado a manifestar-se sobre qualquer preocupação que possa ter. Se você observar um comportamento que seja ilegal ou infrinja os princípios deste Código, informe sua preocupação ao nosso diretor de conformidade (compliance.officer@marel.com) ou use a plataforma de denúncia da Marel (<https://marel-wb.complianceolutions.com/>).

Nenhuma pessoa que fizer qualquer tipo de denúncia de boa-fé será penalizada por se manifestar. A Marel sempre protegerá seu anonimato na medida em que for legalmente possível. Em assuntos graves, as declarações que você fizer poderão ser reveladas ou compartilhadas; portanto, normalmente é melhor ter uma conversa primeiro antes de se comprometer por escrito.

Adoção da diversidade, igualdade de oportunidades e respeito pelo próximo

Trabalhadores, clientes, partes interessadas e fornecedores têm direito a serem respeitados e devem ser valorizados independentemente das diferenças. Você deve defender as leis que proíbem a discriminação e tomar decisões relacionadas ao emprego com base nas habilidades da pessoa em questão (como recrutamento, contratação, remuneração e benefícios, acesso a treinamento, promoção, demissão ou aposentadoria). A Marel também tem uma política de tolerância zero a ameaças, intimidação, assédio, agressões e atos de violência. Tais comportamentos são inaceitáveis e não serão tolerados.

Manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável

Seus padrões de saúde, segurança e meio ambiente refletem a orientação destinada a promover a proteção ambiental, prevenção de incêndios e saúde e segurança ocupacionais. Você deve ter como objetivo um ambiente seguro, limpo e saudável, e tomar as medidas necessárias para cumprir a meta de **Dano Zero** da Marel.

Entre essas medidas, estão: proporcionar aos funcionários formação contínua, incluindo treinamento e informações sobre saúde e segurança. Garantir que as saídas de emergência estejam claramente indicadas, iluminadas e desobstruídas. Realizar exercícios de evacuação e teste de alarmes de incêndio regularmente. Proporcionar acesso a banheiros limpos, água potável e armazenamento de alimentos em todas as suas instalações.

Garantir que as acomodações, quando fornecidas, sejam limpas e seguras e atendam às necessidades básicas dos trabalhadores.

- Certifique-se de compreender e estar atualizado quanto aos requisitos de saúde e segurança de sua empresa e procure apoio, se necessário.
- Intervenha e fale com nosso departamento de compras caso esteja preocupado com a possibilidade de uma ação ou decisão resultar no não cumprimento de políticas, padrões e requisitos.

Envolvimento em práticas comerciais justas

Opere de uma forma que seja justa e legal, fornecendo produtos seguros e de qualidade e cumprindo promessas. Não será tolerada nenhuma forma de comportamento de negócios antiético.

Ninguém deve tirar vantagem de ninguém por meio de:

- Manipulação
- Ocultação
- Abuso de informações privilegiadas
- Deturpação de fatos

Cumprimento das leis antitruste e de concorrência

Acreditamos em uma concorrência vigorosa, porém justa. Portanto, nunca pretenda obter vantagens competitivas por meio de práticas de negócios antiéticas. As ações devem sempre cumprir todas as leis antitruste e de concorrência.

Cumprimento da legislação aplicável

Ao fazer negócios, aja de acordo com todas as leis, regras, regulamentos e práticas administrativas aplicáveis dos países e comunidades nos quais você e nós operamos. Além disso, lembre que ninguém tem autoridade para ordenar ou autorizar alguém a infringir qualquer lei, regra, regulamento ou prática administrativa aplicável.

Evitar conflitos de interesses

Podem ocorrer conflitos de interesses sempre que você tiver um interesse concorrente que possa interferir em sua capacidade de tomar uma decisão objetiva.

Em geral, esteja alerta para situações de possíveis conflitos de interesses, como em caso de amigos e familiares que trabalham para a Marel, para um cliente, parceiro de negócios ou concorrente, assim como de investimentos pessoais nos quais pode ocorrer um conflito se você tiver uma parte considerável da titularidade ou outros interesses financeiros em um concorrente, fornecedor, cliente ou mesmo na própria Marel. Sempre que convir, você deverá revelar sua situação ao nosso departamento de compras para determinar se deve ser tomada alguma precaução.

Prática de segurança cibernética

Vulnerabilidades a ataques cibernéticos podem ocorrer de várias formas; uma das medidas mais importantes que podemos tomar para manter os dados seguros é evitar sua maior ameaça: o erro humano. Todos temos um papel a ser desempenhado, incluindo os fornecedores. Fique atento às ameaças maliciosas mais comuns e implemente as práticas recomendadas projetadas para impedi-las, ou ao menos limitá-las. Isso ajudará a garantir que seus dados, assim como os nossos, sejam mantidos com precisão, estejam adequadamente disponíveis, sejam suficientemente recuperáveis e fiquem protegidos contra acesso, uso, destruição, revelação ou modificação não autorizados.

- Certifique-se de ser capaz de reconhecer ataques cibernéticos e ataques de phishing e nunca clique em links de remetentes desconhecidos ou remetentes que normalmente não enviariam links a você.
- Certifique-se de que sua organização esteja usando senhas seguras e mecanismos de autenticação.
- Lembre que a Marel e outras organizações legítimas nunca pedirão sua senha.

Preservar o combate ao suborno e à corrupção

Suborno, facilitação ilegal de pagamentos, concessão de favores ilegais e todas as outras formas de corrupção – sejam oferecidas ou recebidas – não são permitidas e não serão toleradas pela Marel.

Aceitar e dar presentes, entretenimento ou qualquer vantagem financeira ou de outro tipo, ou oferecer tais vantagens prejudica a credibilidade da empresa e pode ser ilegal. Denuncie qualquer situação desse tipo ao diretor de conformidade (compliance.officer@marel.com).

Cumprimento de leis e sanções comerciais (importação/exportação)

Várias leis nacionais e internacionais restringem ou proíbem a importação e exportação de produtos. Essas restrições podem derivar:

- Da composição química de um produto
- Do país de origem
- Do destino do produto ou serviço
- Do usuário final ou uso final proposto, incluindo um possível uso duplo

Além disso, aplicam-se a nossa empresa requisitos estritos em termos de conformidade com os regulamentos aduaneiros. Cada fornecedor envolvido na importação ou exportação de bens e serviços deve cumprir todas as disposições aplicáveis dessas leis e regulamentos, e deve facilitar também o cumprimento por parte da Marel. No mínimo, para cada produto fornecido a qualquer localização de negócios da Marel, deverá ser indicado o país de origem e a declaração de código do HS.

O não cumprimento dos controles ou sanções de exportação e importação aplicáveis pode resultar em multas e penalidades para a Marel ou em possíveis responsabilidades para um fornecedor. As pessoas que conscientemente desrespeitarem as regras de sanções também podem ser multadas ou até presas.

Prevenção de lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo

O compromisso com a justiça e a abertura se estende ao cumprimento integral de todas as leis antilavagem de dinheiro em todas as fronteiras. Os fornecedores também devem proteger a integridade e a reputação da Marel ajudando a detectar possíveis atividades de lavagem de dinheiro.

Fique atento aos sinais de alerta, que podem incluir pessoas que:

- Relutam em fornecer informações completas
- Querem fazer pagamentos em dinheiro
- Solicitam que os pagamentos sejam encaminhados por meio de contas bancárias em nome de outra parte

Deleted: 1]

Page Break

As mesmas regras e sinais de alerta se aplicam a acordos que manipulam os fatos sobre uma transação (como ocultar o valor total, usar um endereço de entrega diferente) para evitar impostos ou taxas alfandegárias.

Respeito à privacidade alheia

Os fornecedores também devem fazer sua parte para reconhecer a importância de respeitar os direitos de privacidade. A Marel e os fornecedores cumprem todas as leis locais de privacidade de dados.

Captação responsável de recursos minerais

A mineração e o comércio de minerais, como estanho, tântalo, tungstênio, ouro (chamados em conjunto 3TG, pela inicial em inglês), cobalto e mica, podem ser usados para financiar grupos armados e alimentar o trabalho forçado, o trabalho infantil e outras infrações graves, como violações sexuais. Também podem contribuir para a instabilidade em áreas já politicamente instáveis e fomentar a corrupção. Embora a Marel não tenha atividades diretas de mineração, fundição ou comércio de minerais conflitivos em áreas afetadas por conflitos e de alto risco ("CAHRAs"), nem na República Democrática do Congo ("RDC") e em países adjacentes da RDC, a Marel reconhece o possível impacto negativo da mineração, fundição e comércio de minerais em seus negócios e trabalha para evitar a exacerbação de conflitos em seus negócios. Além disso, a Marel se compromete a incorporar esta política sobre a captação responsável de recursos minerais relevantes das áreas mencionadas acima em seu contrato com os fornecedores para promover a conscientização sobre os riscos. Reconhecemos a Orientação de devida diligência da OCDE para uma cadeia de suprimentos de minerais responsável.

Uso de substâncias perigosas e segurança do produto

Como a Marel é uma produtora de equipamentos de processamento de alimentos, a segurança do produto é considerada de suma importância. Além disso, a ambição da Marel é também melhorar constantemente o compromisso com o meio ambiente. Assim, espera-se que todos os fornecedores usem somente materiais que, além dos requisitos contratuais, sejam compatíveis com todas as exigências das leis ambientais e regulamentos de segurança aplicáveis. Em particular, são priorizados aqueles relativos a substâncias perigosas e todas as normas técnicas válidas aplicáveis. Ainda, espera-se que os fornecedores monitorem todos os regulamentos aplicáveis de modo contínuo, assim como compreendam o impacto ambiental e para a saúde de substâncias presentes na matéria prima, peças, subconjuntos, produtos e materiais de embalagem fornecidos à Marel. Os fornecedores devem sempre informar a Marel de modo proativo e imediato em caso de qualquer atualização e preocupação sobre a segurança e/ou a conformidade dos produtos.

Classificação de sustentabilidade

A Marel tem uma metodologia de classificação de sustentabilidade selecionada para melhorar a transparência da cadeia de suprimentos em relação ao meio ambiente, direitos humanos e trabalhistas, ética e cadeias de suprimentos. Incentivamos fortemente nossos fornecedores a participar dessa classificação e compartilhar cartões de pontuação com suas partes interessadas, incluindo a Marel. Essa metodologia visa trabalhar continuamente em melhorias e ações corretivas para atenuar eventuais riscos.

Pessoas

Os fornecedores devem trabalhar de modo a respeitar os direitos humanos e a dignidade de todos e apoiar as iniciativas internacionais para promover e proteger os direitos humanos. Especificamente, a Marel nunca tolera nem fará negócios sabidamente com qualquer pessoa ou empresa que tolere:

- Trabalho forçado
- Tráfico de pessoas ou escravidão
- Punição física
- Trabalho infantil ilegal
- Discriminação ilegal
- Condições de trabalho inseguras
- Tratamento não igualitário
- Salários injustos
- Jornadas de trabalho excessivas
- Infrações das leis trabalhistas e de segurança social

Os fornecedores devem promover o desenvolvimento individual e da equipe e garantir o direito à liberdade de associação de todos os funcionários. Os funcionários têm o direito de afiliar-se ou formar sindicatos e a negociar coletivamente, e não serão discriminados nem sofrerão retaliação por fazê-lo. Onde o direito à liberdade de associação e a negociação coletiva for restrito por lei, os fornecedores devem facilitar o desenvolvimento de meios paralelos para a livre associação e negociação, conforme definido pela Organização Internacional do Trabalho ([Direito de organização e negociação coletiva](#), [Liberdade de associação e proteção do direito de organização](#)).

Planeta

Os fornecedores devem trabalhar para melhorar a sustentabilidade e a segurança ambiental de suas operações. A Marel incentiva seus fornecedores a:

- Fazer sua parte na reciclagem, reutilização e proteção de recursos naturais, como a energia e a água
- Incentivar o uso eficiente de recursos em sua cadeia de valores para promover um impacto ambiental positivo e a proteção ambiental
- Criar continuamente novos métodos para minimizar a geração de resíduos
- Otimizar o uso de recursos e levar em consideração aspectos ambientais em toda a cadeia de produção e distribuição
- Fornecer informações sobre saúde e meio ambiente relativas a substâncias perigosas a qualquer pessoa que entrar em contato com eles
- Esforçar-se para eliminar o uso de substâncias particularmente perigosas na maior medida possível
- Respeitar e cumprir as leis e regulamentos ambientais nacionais e internacionais, assim como apoiar uma abordagem de precaução em relação aos desafios ambientais
- Trabalhar ativamente para reduzir as emissões no ar, solo e água como resultado de nossas operações e das operações dos nossos clientes
- Garantir que os produtos de seus clientes possam ser rastreáveis de acordo com as exigências legais, normas do setor e práticas recomendadas

Lucros

A Marel promove a rentabilidade de longo prazo, o comércio justo e as boas práticas de negócios em sua cadeia de valores por meio da transparência, inovação e colaboração com todos os seus parceiros.

Principais contatos

Diretor de conformidade da Marel: Arni Sigurjonsson Tel.: +354 5638457 E: compliance.officer@marel.com

Diretora de conformidade alternativa da Marel: Halla Björgvinsdóttir Tel.: +354 5638667 E: compliance.officer@marel.com

Diretor de compras da Marel: Michiel Hekkens Tel.: +31 651 958 152 E: Michiel.hekkens@marel.com